ACCORDO COLLETTIVO TERRITORIALE SETTORE TERZIARIO PER LA PROVINCIA DI VICENZA PER L'ACCESSO AL FONDO NUOVE COMPETENZE

Il giorno 25 novembre 2020 presso la sede della Confcommercio Imprese per l'Italia della Provincia di Vicenza in Via Faccio , 38 a Vicenza

SI SONO INCONTRATI

L'Associazione delle Imprese, delle Attività Professionali e del Lavoro Autonomo CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia, rappresentata dal Direttore Ernesto Boschiero e dal responsabile area lavoro Mirka Pellizzaro e Alessandro Marchese(di seguito Confcommercio Vicenza)
E le Organizzazioni Sindacali:
FILCAMS CGIL Vicenza rappresentata dal Segretario Generale Fabio La Russa;
FISASCAT CISL Vicenza rappresentata dal Segretario Generale Giovanni Battista Comiati;
UILTUCS UIL Vicenza rappresentata dal Segretario Generale Roberto Frizzo

Visto:

- il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con legge 17 luglio 2020, n.77, e, in particolare, l'articolo 88, comma 1, che stabilisce, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, per l'anno 2020, che i contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti, possono realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 ottobre 2020
- la determina dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro n. 461 del 04.11.2020 con la quale è approvato l'Avviso e i relativi allegati per le Modalità per l'accesso al Fondo nuove competenze

Premesso che:

- l'impresa che aderisce al presente accordo collettivo territoriale applica integralmente il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione, dei Servizi sottoscritto da Confcommercio e Filcams - CGIL, Fisascat - CISL e Uiltucs – UIL;
- l'impresa che aderisce al presente accordo collettivo territoriale è in regola con il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali;
- l'impresa che aderisce al presente accordo collettivo territoriale applica integralmente le disposizioni di cui al "Protocollo condiviso di regolazione delle

misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 24 aprile 2020;

- la perdurante crisi economica causata dagli effetti dell'epidemia da COVID19 ha ridotto in maniera drastica il flusso della clientela e conseguentemente del fatturato;
- l'allegato 1 è parte integrante del presente accordo
- il presente accordo ha l'obiettivo di delineare delle linee di indirizzo per sostenere le parti nell'accesso al Fondo Nuove Competenze;
- all'Ente Bilaterale Settore Terziario della provincia di Vicenza è demandata, per il tramite della commissione paritetica, la verifica di cui all'art. 9 seguente;

Le Parti convengono quanto segue:
-le premesse sono parte integrante del presente accordo e si intendono qui trascritte

Art. 1 – Campo d'applicazione

Il presente accordo territoriale è applicabile esclusivamente ai dipendenti delle aziende che fanno riferimento al sistema Confcommercio della provincia di Vicenza ovvero ai datori di lavoro aderenti a Confcommercio:

- con sede legale in provincia di Vicenza, anche con unità produttive o operative situate al di fuori della suddetta Provincia;
- in cui non vi sia contrattazione aziendale vigente sul medesimo tema;
- per aziende con rsa/rsu previo confronto con le stesse.

L'accordo si applica ai dipendenti delle imprese, di cui al presente articolo, indicati nell'allegato 1), il cui elenco dettagliato, così come previsto dall'Avviso citato in premessa, è allegato all'istanza, ed è parte integrante del presente accordo, a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze contenuti nel piano anch'esso allegato all'istanza.

Art. 2 – Rimodulazione temporanea dell'orario di lavoro

La rimodulazione temporanea dell'orario di lavoro, fermo restando il limite di 250 ore per dipendente, per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa avviene tramite accordo aziendale così come previsto nell'allegato 1 al presente accordo anch'esso parte integrante della presente intesa.

I lavoratori coinvolti nel periodo interessato, non avranno alcuna riduzione salariale, compresi TFR, ratei di mensilità aggiuntive e ratei di ferie e permessi, maturazione di scatti di anzianità.

Art. 3 – Il progetto per lo sviluppo delle competenze

Il progetto che è parte integrante dell'accordo e dell'istanza, in coerenza con gli indirizzi italiani ed europei in materia di innalzamento dei livelli di competenze degli adulti, prevede nel dettaglio:

- l'elenco dei lavoratori coinvolti;

- Il numero di ore dell'orario di lavoro da destinarsi a percorsi formativi;
- Il periodo di riferimento
- Il progetto formativo unitamente all'indicazione precisa delle attuali competenze dei lavoratori;
- obbiettivi di apprendimento in termini di competenze dei soggetti destinatari;
- la modalità di svolgimento del percorso di apprendimento
- valorizzazione delle competenze già in possesso dei lavoratori coinvolti;
- modalità di valorizzazione dei percorsi di apprendimento tramite attestazione delle competenze acquisite in ragione dei percorsi di apprendimento sviluppati da soggetti erogatori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente (d.lgs. n. 13/2013);

Sono parte integrante del presente accordo il progetto formativo, con il dettaglio dei relativi percorsi individuati dall'azienda che si allegano all'istanza.

Alla luce della attuale situazione sanitaria, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti, la formazione verrà erogata preferibilmente con modalità a distanza, che comprenderanno classi virtuali e corsi di formazione su piattaforma digitale (e-learning). Nel rispetto dei limiti imposti da ANPAL e dal distanziamento tra lavoratori sarà possibile erogare formazione in presenza sia in modalità frontale che sotto forma di *coaching* e *training on the job, FAD, seminari, outdoor.*

Art. 4 – Fabbisogni formativi dell'impresa

In ragione delle sostanziali modifiche alle abitudini di consumo della clientela e dell'utilizzo dei servizi a seguito della crisi pandemica da Covid-19 ancora in corso la Società ha introdotto sostanziali innovazioni: organizzative, tecnologiche, di processo di servizi, di prodotto così come indicato più specificatamente nell'allegato 1.

Art. 5 – Qualificazione e riqualificazione professionale dei lavoratori

In ragione di quanto previsto all'art. 3, i lavoratori di cui all'art. 1 saranno destinatari di un progetto di qualificazione e riqualificazione professionale dettagliato, in coerenza con la normativa italiana e comunitaria anche al fine del conseguimento delle qualificazioni di livello 3-4 secondo quanto previsto dal Quadro Europeo delle Qualifiche.

Il piano formativo che l'impresa allega all'istanza da presentare ad Anpal, individua le relative competenze da conseguire, come definito nel precedente art. 3 del presente accordo.

La relativa acquisizione delle competenze verrà certificata dall'Ente indicato nell'allegato 1 che rilascerà le attestazioni/certificazioni delle competenze rilasciati in esito ai percorsi di sviluppo e dei servizi di individuazione e validazione delle competenze.

Art. 6 – Capacità formativa

Nei casi di erogazione della formazione da parte dell'impresa, la società attesterà agli organi competenti il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso

Art. 7 – Durata dell'attività formativa

Le attività di sviluppo delle competenze si concluderanno, in ogni caso, entro e non oltre 90 giorni (120 giorni in caso di ricorso al Fondo Interprofessionale) dalla data di approvazione da parte di ANPAL della domanda.
L'attività formativa verrà in ogni caso avviata in caso di approvazione da parte dell'istanza da parte dell'ANPAL previo parere della Regione Veneto.

Art. 8 – Presentazione dell'istanza

L'impresa che aderisce al presente accordo collettivo territoriale si impegna a presentare entro i termini previsti dalla normativa citata in premessa l'istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze allegando l'adesione aziendale al presente accordo, il progetto di sviluppo delle competenze nonché la documentazione richiesta secondo quanto previsto dall'Avviso citato in premessa.

Art. 9 – Adesione all'accordo e monitoraggio

Le parti, considerato il consolidato sistema di relazioni sindacali, al fine di favorire l'accesso al Fondo Nuove Competenze, intendono costituire presso l'Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Vicenza una specifica Commissione, quale sede per la convalida delle comunicazioni di adesione al presente accordo .
Considerato l'innovativo percorso di riqualificazione del personale, le OO.SS., potranno richiedere alle aziende la disponibilità ad un incontro per illustrare l'accordo e gli obiettivi indicati dall'azienda nel percorso di formazione/riqualificazione delle competenze.
L'impresa che aderisce al presente accordo territoriale inoltrerà copia dell'istanza allegata via PEC a entebilateralevi@legalmail.it per consentire alle parti firmatarie la verifica della conformità dello stesso ai principi qui enunciati.

Le parti si incontreranno periodicamente o su richiesta di una di esse al fine di monitorare il presente accordo e qualora intervenissero delle modifiche di legge, per apportare le opportune correzioni e/o integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFCOMMERCIO Vicenza
Ernesto Boschiero

Mirka Pellizzaro

Alessandro Marchese

FILCAMS – CGIL Vicenza Fabio La Russa

FISASCAT – CISL Vicenza Giovanni Battista Comiati

UILTUCS – UIL Vicenza Roberto Frizzo

Allegato 1

ADESIONE ALL'ACCORDO COLLETTIVO TERRITORIALE SETTORE TERZIARIO PER LA PROVINCIA DI VICENZA DEL 25 NOVEMBRE 2020 PER L'ACCESSO AL FONDO NUOVE COMPETENZE

Il Sottoscritto			
In qualità di legale rappresentante della Società			
Codice fiscale		Partita I.V.A.	
Sede Legale		CAP	Prov.
Via		Tel	
Mail:			
Numero dipendenti		Matricola INPS	

istante al Fondo Nuove Competenze, preso atto del contenuto nell'Accordo Collettivo Territoriale per l'accesso al Fondo Nuove Competenze , dichiara di:

- **A.** aderire integralmente allo stesso;
- ***B.*** essere aderente a Confcommercio Imprese per l'Italia della Provincia di Vicenza;
- ***C.*** applicare integralmente il CCNL, il Contratto Integrativo Provinciale di Vicenza del 13 settembre 2013;
- **D.** versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Vicenza.

e sottopone la seguente proposta piano formativo

1) **Rimodulazione dell'orario di lavoro**

Il presente accordo si applica a n. ..... dipendenti il cui elenco, così come previsto dall'Avviso citato in premessa, viene allegato all'istanza ed è parte integrante del presente accordo.
Indicare dipendenti livelli mansioni competenze iniziali obiettivi da raggiungere

La riduzione/rimodulazione dell'orario di lavoro, sarà articolata come segue:

Nel periodo dal _____ al _____.

2) Il progetto per lo sviluppo delle competenze

Il progetto in coerenza con gli indirizzi italiani ed europei in materia di innalzamento dei livelli di competenze degli adulti, prevede i seguenti interventi strategici:
-
-
I percorsi formativi sono riconducibili ai seguenti macro obiettivi formativi:
-
-
Le modalità di erogazione della formazione saranno:
- (on line asincrona)
- (on line sincrona con classroom)
- (on the job)
- (coaching)

3) Fabbisogni formativi dell'impresa

L'impresa ha introdotto sostanziali innovazioni:
- organizzative in termini di.....

- tecnologiche in termini di.....

- di processo di servizi in termini di.....

4) Qualificazione e riqualificazione professionale dei lavoratori

La relativa acquisizione delle competenze verrà certificata dall'Ente .... che rilascerà le attestazioni/certificazioni delle competenze rilasciati in esito ai percorsi di sviluppo e dei servizi di individuazione e validazione delle competenze.
In fede
(luogo, data e firma)

_____ R.S.A./R.S.U (se costituite)

Spazio riservato alle parti firmatarie l'Accordo Collettivo Territoriale Settore Terziario per la Provincia di Vicenza del ___ novembre 2020

Prot. n. del

Le parti, in relazione a quanto sopra esposto, confermano che il piano formativo è conforme a quanto previsto dall'Accordo Collettivo Territoriale.

CONFCOMMERCIO Vicenza _____

FILCAMS – CGIL Vicenza _____

FISASCAT – CISL Vicenza _____

UILTUCS – UIL Vicenza _____