



Spett.le
COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE
C/o ENTE BILATERALE SETTORE TERZIARIO
DELLA PROVINCIA DI VICENZA
Via L. Faccio n. 38
36100 VICENZA

Oggetto: **“parere di conformità” per Apprendistato professionalizzante nel settore Turismo, Federalberghi, FIAVET, previsto dall’accordo Nazionale di riordino dell’apprendistato 17 aprile 2012**

Il/la sottoscritto/a..... nella sua qualità di

della Ditta

con sede in Via

Comune CAP Prov.

Cod.Fis/p.IVA..... Tel. fax e-mail

esercente attività di

chiede

a codesta spett. COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE il **“parere di conformità”**, previsto dall’accordo Nazionale di riordino dell’apprendistato settore Turismo del 17 aprile 2012, per la instaurazione di contratto di Apprendistato presso la sede / od unità locale sita:

in via

con **n. APPRENDISTA** per il conseguimento della qualifica finale di

di cui al **“livello”** del CCNL settore Turismo, per la durata di **“mesi”** con orario di lavoro (full-time o part-time) pari a **ore** settimanali;

il trattamento economico è determinato con riferimento alla normale retribuzione dei lavoratori qualificati di pari livello, secondo le seguenti proporzioni: primo anno 80%; secondo anno 85%; terzo anno 90%; quarto anno 95%.

con **n. APPRENDISTA** per il conseguimento della qualifica di

di cui al **“livello”**del CCNL settore Turismo, per la durata di **“mesi”** con orario di lavoro (full-time o part-time) pari a **ore** settimanali;

il trattamento economico è determinato con riferimento alla normale retribuzione dei lavoratori qualificati di pari livello, secondo le seguenti proporzioni: primo anno 80%; secondo anno 85%; terzo anno 90%; quarto anno 95%.

A tale scopo

DICHIARA

- A)** che l’organico del personale dipendente nel luogo di lavoro summenzionato, complessivamente è di n. dipendenti, di cui:
- n. Dirigenti, n. Impiegati, n. Operai, Apprendisti n.
- B)** che nei precedenti **24 mesi risultano mantenuti in servizio almeno il 70% degli Apprendisti**, ivi compresi i lavoratori somministrati che abbiamo svolto l’intero periodo di apprendistato presso l’azienda. Ai fini del calcolo della percentuale non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, quelli che al termine del periodo di formazione abbiano esercitato la facoltà di recesso e i rapporti di lavoro risolti nel corso o al termine del periodo di prova, gli apprendisti stagionali che possono esercitare il diritto di precedenza.
- C)** che l’azienda è in regola con quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.
- D)** che l’Azienda è iscritta alla Confcommercio della Provincia di Vicenza ed all’Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Vicenza ed è in regola con il versamento dei relativi contributi.
- E)** che l’Azienda si impegna a definire e a far pervenire il piano formativo individuale dell’apprendista, anche in forma sintetica, alla stipulazione del contratto di apprendistato.

AUTOCERTIFICA

che l'azienda, consapevole del valore delle proprie dichiarazioni, ed in particolare che: "In caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro Sig. il datore di lavoro è tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento, con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione." (articolo 47, comma 1, D.Lgs. 81/2015).

dichiara

- di aver individuato un referente per la formazione, in possesso di titolo di studio secondario oppure idonea posizione aziendale e almeno due anni di documentata esperienza professionale coerente con le competenze indicate nel piano formativo individuale;
- che i profili professionali attivati rientrano tra quelli individuati nell'Accordo 17 aprile 2012;
- che la formazione erogata verrà registrata, per ogni apprendista, in assenza del libretto formativo del cittadino, attraverso una scheda formativa secondo il modello individuato dall'Accordo 17 aprile 2012;

Dichiara inoltre che l'azienda applica integralmente il CCNL Turismo rinnovo del 18 gennaio 2014, ed in particolare le disposizioni relative all'assistenza sanitaria integrativa, alla previdenza complementare, agli enti bilaterali e alla formazione continua, che costituiscono condizione necessaria per l'utilizzo degli strumenti previsti dal Regolamento sull'apprendistato professionizzante nel settore Turismo.

Al fine dell'aggiornamento dell'Osservatorio Provinciale del mercato del Lavoro, nonché della corretta applicazione degli Accordi Nazionali in materia, l'Azienda s'impegna a fare pervenire a codesta Commissione:

- Il Mod. "A" entro 5 giorni dall'assunzione dell'apprendista;
- Il Mod. "B" entro 5 giorni della eventuale cessazione del rapporto di lavoro dell'apprendista ovvero della trasformazione del contratto a tempo determinato.

I Modelli "A", "B" saranno consegnati all'azienda al rilascio del parere di conformità.

Ai fini di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 si comunica che i dati personali forniti con la presente scheda sono trattati con strumenti elettronici ed archiviati anche in forma cartacea da ENTE BILATERALE SETTORE TERZIARIO DELLA PROVINCIA DI VICENZA (titolare del trattamento con sede a Vicenza in Via Faccio n. 38 - Telefono 0444 964300) al fine di esprimere il parere di conformità previsto dall'art. 7 comma 2) dell'accordo di riordino dell'apprendistato. Il parere suddetto prevede il coinvolgimento dei sindacati dei lavoratori e delle imprese (meglio identificati in calce alla scheda medesima) componenti la "commissione paritetica provinciale" ai quali i dati saranno quindi comunicati proprio al fine di consentire la formulazione del parere di conformità. I dati non saranno in alcun modo diffusi. I dati richiesti sono necessari ad identificare l'azienda nonché la fattispecie e la natura del contratto di apprendistato, l'incompleta compilazione della scheda non permetterà alla commissione paritetica di esprimere il richiesto parere. L'interessato potrà far valere i diritti di cui agli articoli 7 e seguenti del D.Lgs. 196/2003 direttamente al titolare del trattamento. L'iscrizione dell'interessato alla Confcommercio costituisce un dato di natura sensibile il cui trattamento è subordinato a specifico consenso. Con la sottoscrizione apposta in calce si esprime il consenso al trattamento dei dati forniti.

Firma per consenso

In caso di mancato rispetto anche di uno solo degli impegni sopra definiti, il presente parere perderà ogni efficacia.

Data

(timbro e firma)

(modello da presentare in duplice copia)



Spazio riservato alla Commissione Paritetica Provinciale Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Vicenza

Prot. n. del

La Commissione Paritetica Provinciale, in relazione alle condizioni sopra esposte dalla azienda, in virtù di quanto previsto dall'accordo di riordino dell'apprendistato Settore Turismo del 17 aprile 2012.

RILASCIA "PARERE DI CONFORMITÀ"

ASCOM/CONFCOMMERCIO

FILCAMS - CGIL

.....

FISASCAT - CISL

Vicenza, lì

UILTuCS - UIL

Attenzione

Il Parere di conformità sopra approvato ha validità 90 giorni dalla data di rilascio
Il presente modello in originale deve essere conservato a cura dell'azienda