

ENTE BILATERALE SETTORE TURISMO
PROVINCIA DI VICENZA

REGOLAMENTO PRESTAZIONI INTEGRATIVE

ART. 1- ASPETTI GENERALI

Il presente regolamento disciplina le specifiche modalità di attuazione degli interventi di sostegno al reddito, prestazioni integrative istituite in applicazione della delibera del Comitato Direttivo del 22 dicembre 2025.

Gli interventi a sostegno del reddito da parte dell'Ente Bilaterale Settore Turismo della Provincia di Vicenza EBST riguardano i seguenti sussidi:

A FAVORE DEI LAVORATORI

- 1) Rimborsio spese scolastiche: rimborso massimo erogabile ammonta a Euro 150,00 (centocinquanta/00) per ogni figlio.
- 2) Contributo a favore delle famiglie con figli disabili: un contributo annuo lordo pari a Euro 1.000,00 (mille/00)
- 3) Rimborsio spese iscrizione Asilo Nido e Scuola Materna: rimborso massimo erogabile ammonta a Euro 150,00 (centocinquanta/00) per ogni figlio.
- 4) Indennità risarcitoria pari alla retribuzione non percepita per assenza giustificata a causa congedo malattia figli minori di tre anni.
- 5) Erogazione di un contributo giornaliero di € 35,00 lordi (6 giorni settimana) per una durata massimo di 2 mesi a favore di lavoratori/lavoratrici ammalati e affetti da patologie gravi e continuative che comportino terapie salvavita, che abbiano richiesto il periodo di aspettativa al superamento del periodo massimo di 180 giorni di malattia.
- 6) Rimborsio visita medico sportiva del lavoratore/lavoratrice aderente all'Ente nella misura massima annua di euro 70,00 (settanta/00).
- 7) Rimborsio acquisto libri scolastici. Rimborsio massimo euro 200,00 (duecento/00) per famiglia
- 8) Bonus Cultura: rimborso ingresso visite musei, siti patrimonio artistico "Unesco" : rimborso massimo erogabile per famiglia euro 150,00 (centocinquanta/00).
- 9) Rimborsio iscrizione figli Centri Estivi: rimborso massimo erogabile ammonta a Euro 100,00 (centocinquanta/00) per ogni figlio.
- 10) Contributo Costi Trasporto pubblico casa-lavoro: acquisto abbonamento nominativo annuale o per periodi inferiori all'anno, ma comunque per un minimo di 9 mesi anche non consecutivi. Importo del contributo euro 150,00(centocinquanta/00)

A FAVORE DELLE AZIENDE

1/A - Rimborsio accertamento sanitario: pari ad € **35,00** (trentacinque/00) per ogni lavoratore visitato più euro 100,00 (euro cento/00) quale rimborso compenso medico incaricato.
Rimborsio massimo annuo €. 2.000,00.- (Euro duemila/00) per azienda al lordo delle eventuali ritenute di legge.

2/A - Contributo a sostegno dell'occupazione:

€ 700,00 (settecento/00) per l'assunzione, nell'anno in corso, di un lavoratore a tempo indeterminato oppure nel caso di conferma a tempo indeterminato di un lavoratore assunto a tempo determinato. La trasformazione deve avvenire entro 12 mesi dall'assunzione.

Il numero di contributi erogabili è così determinato:

- N. 1 contributo per assunzione o trasformazione lavoratori nelle aziende da 1 a 15 dipendenti
- N. 2 contributi per assunzioni o trasformazioni lavoratori nelle aziende da 16 a 50 dipendenti
- N. 3 contributi per assunzioni o trasformazioni lavoratori nelle aziende oltre i 50 dipendenti.

3/A - Contributo per la redazione o l'aggiornamento del D.V.R. – Documento di Valutazione dei Rischi - per le unità produttive situate nella Provincia di Vicenza.

Il rimborso massimo erogabile, nel limite della spesa sostenuta è così determinato:

- contributo di euro 150,00 (centocinquanta/00) nelle aziende da 1 a 9 dipendenti
- contributo di euro 600,00 (seicento/00) nelle aziende da 10 a 50 dipendenti
- contributo di euro 1.200,00 (milleduecento/00) nelle aziende oltre i 50 dipendenti.

4/A – Contributo per la redazione del Piano di Emergenza ed evacuazione per le unità produttive situate nella Provincia di Vicenza.

Il rimborso massimo erogabile, nel limite della spesa sostenuta è così determinato:

- contributo di euro 100,00 (cento/00) nelle aziende da 1 a 9 dipendenti
- contributo di euro 200,00 (duecento/00) nelle aziende da 10 a 50 dipendenti
- contributo di euro 300,00 (trecento /00) nelle aziende oltre i 50 dipendenti.

ART. 2 – FINANZIAMENTI

Le prestazioni a carico del Fondo Sostegno al Reddito saranno erogate fino a concorrenza degli importi annualmente deliberati da EBST, sulla base dei principi e criteri direttivi enunciati nella citata delibera.

ART. 3 – MANCATO UTILIZZO DEI FONDI

In caso di fondi stanziati per i relativi interventi e non utilizzati, EBST potrà stabilire diversa destinazione dei fondi stessi a favore delle prestazioni rimanenti di sostegno al reddito o altre analoghe da individuarsi con accordo tra le Parti Sociali.

ART. 4 – SUSSIDI A FAVORE DEI LAVORATORI

1) RIMBORSO SPESE SCOLASTICHE

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice verrà rimborsato della spesa sostenuta, nell'anno in corso, per contributi (partecipazione spese) versati agli Istituti Scolastici (scuole elementari, medie e medie superiori statali e parificate compresa la formazione professionale) per l'iscrizione annuale dei figli.

Il rimborso massimo erogabile è di € 150,00.- (Euro centocinquanta/00) per ogni figlio, al lordo delle eventuali ritenute di legge.

Per ottenere il rimborso il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro i 60 giorni successivi al pagamento effettuato e comunque non oltre il 31 ottobre di ogni anno.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Circolare della scuola con evidenziati importi d'iscrizione e assicurazione
- Copia della ricevuta di pagamento effettuato;
- Stato di famiglia o autocertificazione;
- Copia ultimo prospetto paga
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) o del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

Il contributo concesso sarà per nucleo familiare e non potrà essere richiesto anche dal coniuge.

2) CONTRIBUTO A FAVORE DELLE FAMIGLIE CON FIGLI DISABILI

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice con figli disabili a carico, con handicap certificati, verrà corrisposto un **contributo di € 1.000,00.- (Euro mille/00)** al lordo delle eventuali ritenute di legge.

Per ottenere il contributo il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro il 31 ottobre dell'anno in corso.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Stato di famiglia o autocertificazione
- Certificazione sanitaria riconoscimento handicap;
- Copia ultimo prospetto paga
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

Il contributo concesso sarà per nucleo familiare e non potrà essere richiesto anche dal coniuge.

3) RIMBORSO SPESE ISCRIZIONE ASILO NIDO E SCUOLA MATERNA

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice dipendente, verrà rimborsata la spesa sostenuta, nell'anno in corso, per l'iscrizione annuale dei figli all'asilo nido e scuola materna . Il **rimborso massimo erogabile ammonta a Euro 150,00** (centocinquantaq/00) **per ogni figlio**, al lordo delle eventuali ritenute di legge.

Per ottenere il rimborso il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro i 60 giorni successivi al pagamento effettuato e comunque non oltre il 31 ottobre di ogni anno.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia della ricevuta di pagamento effettuato;
- Stato di famiglia o autocertificazione;
- Copia ultimo prospetto paga
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

Il contributo concesso sarà per nucleo familiare e non potrà essere richiesto anche dal coniuge.

4) INDENNITÀ RISARCITORIA ASSENZA CONGEDO MALATTIA FIGLI

Nel caso di astensione dal lavoro del genitore durante i primi tre anni di vita del bambino, per malattia del figlio certificata da un medico specialista del servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato, l'Ente Bilaterale riconoscerà al lavoratore/lavoratrice, per un massimo di 5 giorni lavorativi nell'anno, una indennità risarcitoria pari alla retribuzione persa al lordo delle eventuali ritenute di legge.

Per ottenere l'indennità il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro il mese successivo all'assenza .

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia del certificato medico, attestante l'assenza, rilasciato da un medico del servizio sanitario nazionale;
- Stato di famiglia o autocertificazione;
- Copia del prospetto paga dal quale si evince la retribuzione persa.
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L. Terziario, del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) del 13/09/2013 e successive modifiche

Il contributo concesso sarà per nucleo familiare e non potrà essere richiesto anche dal coniuge.

5) INDENNITÀ MALATTIA GRAVE OLTRE 180 GIORNI

Nel caso di lavoratori ammalati e affetti da patologie gravi e continuative che comportino terapie salvavita, che abbiano richiesto il periodo di aspettativa al superamento del periodo massimo di 180 giorni di malattia,

L'Ente Bilaterale riconoscerà al lavoratore, per la durata massima di 2 mesi(60 giorni) nell'arco dell'anno, un contributo giornaliero di euro 35,00 lordi.

Il Contributo giornaliero di € 35,00 lordi verrà calcolato su 6 giorni settimana .

L'indennità sarà riconosciuta a condizione che siano esibiti dal lavoratore regolari certificati medici documentati da specialisti del Servizio Sanitario Nazionale, e qualora il lavoratore non percepisca altro reddito derivante dal rapporto di lavoro (indennità INPS o retribuzione da parte dell'azienda) nel periodo di aspettativa richiesto.

Per ottenere l'indennità il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda compilabile on line nel sito degli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it con allegata la seguente documentazione :

- Copia dei certificati medici rilasciati da specialisti del Servizio Sanitario Nazionale ;
- Copia del prospetto paga periodo di indennità richiesto dal quale si evince l'assenza di reddito da lavoro dipendente.
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) o del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

6) RIMBORSO VISITA MEDICO SPORTIVA

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice verrà rimborsata la spesa sostenuta per la propria visita medico sportiva. Il **rimborso massimo erogabile è di € 70,00.-** (Euro settanta/00) nell'anno solare.

Il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro i 60 giorni successivi al pagamento effettuato e comunque non oltre il 31 ottobre di ogni anno.

Per ottenere il rimborso il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro i 60 giorni successivi al pagamento effettuato.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- copia della fattura quietanzata
- Copia dell'ultimo prospetto paga.
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

7) RIMBORSO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice dipendente, verrà rimborsata la spesa sostenuta, nell'anno in corso, per l'acquisto di libri scolastici. Il **rimborso massimo erogabile ammonta a Euro 200,00** (duecento/00) **per nucleo familiare**, al lordo delle eventuali ritenute di legge.

Per ottenere il rimborso il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro i 60 giorni successivi l'acquisto dei libri.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia della ricevuta/ scontrino di pagamento dei libri scolastici
- Stato di famiglia o autocertificazione;
- Copia ultimo prospetto paga
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) o del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

Il contributo concesso sarà per nucleo familiare e non potrà essere richiesto anche dal coniuge.

8) BONUS CULTURA

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice verrà rimborsata la spesa sostenuta per l'ingresso visite musei, siti patrimonio artistico "Unesco". Il **rimborso massimo erogabile è di € 150,00.-** (Euro centocinquanta/00) nell'anno solare per il lavoratore/lavoratrice compreso il nucleo familiare.

Per ottenere il rimborso il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro i 60 giorni successivi all'acquisto dei biglietti. Nel caso di cumulo di più biglietti la richiesta deve essere inoltrata entro e non oltre il 30 dicembre di ogni anno.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia biglietti di ingresso musei o siti Unesco;
- Stato di famiglia o autocertificazione
- Copia ultimo prospetto paga; • Dichiarazione rilasciata dall'azienda di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) o del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente

Il contributo concesso sarà per nucleo familiare e non potrà essere richiesto anche dal coniuge.

9) RIMBORSO ISCRIZIONE FIGLI CENTRI ESTIVI

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice verrà rimborsata della spesa sostenuta, nell'anno in corso, per l'iscrizione (partecipazione spese) dei figli ai centri estivi.

Il **rimborso massimo erogabile è di € 150,00.-** (Euro centocinquanta/00) **per ogni figlio**, al lordo delle eventuali ritenute di legge.

Per ottenere il rimborso il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro i 60 giorni successivi al pagamento effettuato e comunque non oltre il 31 ottobre di ogni anno.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia della ricevuta di pagamento effettuato;
- Stato di famiglia o autocertificazione;
- Copia dell'ultimo prospetto paga.
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

Il contributo concesso sarà per nucleo familiare e non potrà essere richiesto anche dal coniuge.

10) CONTRIBUTO COSTI TRASPORTO PUBBLICO CASA-LAVORO

Si conviene che al lavoratore/lavoratrice a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti e i lavoratori a tempo determinato con un contratto non inferiore a 9 mesi consecutivi, verrà corrisposto un contributo a sostegno dei costi per l'acquisto di un abbonamento nominati annuale periodo 1 gennaio – 31 dicembre o per periodi inferiori all'anno, ma comunque non inferiore a 9 mesi anche non consecutivi, per il servizio di trasporto pubblico locale, regionale o interregionale.

Il contributo **massimo erogabile è di € 150,00.-** (Euro centocinquanta/00) nell'anno solare per il lavoratore/lavoratrice.

Per ottenere il contributo il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda entro l'anno di competenza.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia dell'abbonamento nominativo annuale o copia dei 9 abbonamenti nominativi mensili;
- Copia dell'ultimo prospetto paga;
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

ART. 5 - SUSSIDI A FAVORE DELLE AZIENDE

A1 - RIMBORSO ACCERTAMENTO SANITARIO D.LGS 81/2008

Alle aziende che sottopongono il personale dipendente alle visite mediche per la sorveglianza sanitaria prevista dal D.lgs 81/2008, viene rimborsato da EBST per la spesa sostenuta nei limiti di:

- **euro 35,00 (trentacinque/00) per ogni lavoratore visitato**, escluso sopralluogo ed esami;
- **euro 100,00 (cento/00)** quale rimborso compenso medico incaricato.

Rimborso massimo annuo €. 2.000,00.- (Euro duemila/00) per azienda al lordo delle eventuali ritenute di legge.

Per ottenere il rimborso l'azienda interessata invierà la domanda entro i 60 giorni successivi al pagamento della fattura.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia della fattura analitica relativa alla spesa sostenuta evidenziando il numero visite effettuate e il costo della singola visita;
- Copia del pagamento – bonifico bancario
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

A2 - CONTRIBUTO A SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE

Alle aziende che assumono viene concesso un contributo a sostegno dell'occupazione nella seguente misura:

€ **700,00 (settecento/00)** per l'assunzione, nell'anno in corso, di lavoratori a tempo indeterminato oppure nel caso di conferma a tempo indeterminato di un lavoratore assunto tempo determinato. La trasformazione deve avvenire entro 12 mesi dall'assunzione.

Nel caso di più assunzioni il numero massimo di contributi erogabili è così determinato:

- n. 1 contributo per assunzione o trasformazione lavoratori nelle aziende da 1 a 15 dipendenti
- n. 2 contributi per assunzioni o trasformazioni lavoratori nelle aziende da 16 a 50 dipendenti
- n. 3 contributi per assunzioni o trasformazioni lavoratori nelle aziende oltre i 50 dipendenti.

I sussidi previsti vengano corrisposti per intero, e non in misura proporzionale alla percentuale di part time del lavoratore assunto, qualora l'orario svolto sia pari o superiore a quanto stabilito dal contratto collettivo di riferimento.

L'azienda interessata invierà la domanda entro 30 giorni dall'assunzione.

Per ottenere il contributo l'azienda interessata invierà la domanda entro 30 giorni dall'assunzione. Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia lettera di assunzione e copia lettera della trasformazione del rapporto di lavoro;
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente;
- Copia dell'ultimo prospetto paga.

A3 - CONTRIBUTO REDAZIONE o AGGIORNAMENTO D.V.R.

Documento di Valutazione dei Rischi

Alle aziende che si attivano per adempiere agli obblighi connessi in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro D.lgs 81/2008, verrà erogato un contributo per la redazione o aggiornamento del D.V.R. delle unità produttive situate nella Provincia di Vicenza.

Il rimborso massimo erogabile, nel limite della spesa sostenuta è così determinato:

- contributo di euro **150,00** (centocinquanta/00) nelle aziende da 1 a 9 dipendenti
- contributo di euro **600,00** (seicento/00) nelle aziende da 10 a 50 dipendenti
- contributo di euro **1.200,00** (milleduecento/00) nelle aziende oltre i 50 dipendenti.

Per ottenere il contributo l'azienda interessata invierà la domanda entro 30 giorni successivi al pagamento della fattura.

Alla domanda, compilabile on line nel sito dell' EBST provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it deve essere allegata la seguente documentazione:

- Copia della fattura relativa all'intervento effettuato;
- Copia del pagamento della fattura - bonifico bancario;
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

A4 – CONTRIBUTO REDAZIONE PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE

Alle aziende che si attivano per adempiere agli obblighi connessi in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro D.lgs 81/2008, verrà erogato un contributo per la redazione del Piano di emergenza ed evacuazione, per le unità produttive situate nella Provincia di Vicenza.

Il rimborso massimo erogabile, nel limite della spesa sostenuta è così determinato:

- contributo di euro **100,00** (cento/00) nelle aziende da 1 a 9 dipendenti
- contributo di euro **200,00** (duecento/00) nelle aziende da 10 a 50 dipendenti
- contributo di euro **300,00** (trecento/00) nelle aziende oltre i 50 dipendenti.

L'azienda interessata invierà la domanda entro 30 giorni successivi al pagamento della fattura.

Per ottenere il contributo l'azienda, L'azienda interessata invierà la domanda compilabile on line nel sito degli Enti Bilaterali Terziario e Turismo della Provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it con allegata la seguente documentazione:

- Copia della fattura relativa all'intervento effettuato;
- Copia del pagamento della fattura - bonifico bancario;
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

ART. 6 - ACCESSO ALLE INTEGRAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO **PRESTAZIONI INTEGRATIVE**

Le prestazioni/sussidi di cui al presente regolamento saranno riconosciute a favore dei lavoratori/lavoratrici e delle aziende in regola con i versamenti contributivi all'Ente e agli istituti previsti con l'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L. del Terziario, del Turismo, dei Pubblici Esercizi-Ristorazione Collettiva, delle Imprese di Viaggio e Turismo e

del C.I.P. Terziario Vicenza (Contratto Integrativo Provinciale) o del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

Contributi Ente Bilaterale

Contributi Covelco

Contributi di Assistenza contrattuale .

La regolarità contributiva deve essere di 1 anno all'atto della richiesta o di almeno 6 mesi se azienda di nuova costituzione.

ART. 7 – MODALITÀ OPERATIVE GENERALI

Per beneficiare degli interventi di sostegno al reddito (prestazioni/sussidi) le domande devono essere compilate on line nel sito degli Enti Bilaterali Terziario e Turismo della Provincia di Vicenza www.entebilateralevi.it con allegata la documentazione richiesta.

I lavoratori e le aziende possono rivolgersi, per informazioni o per la consegna della documentazione, presso gli uffici provinciali degli Enti Bilaterali Terziario e Turismo della Provincia di Vicenza, oppure presso gli uffici di Confcommercio o delle Organizzazioni Sindacali Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs UIL.

Al momento della ricezione delle domande on line, gli Enti Bilaterali Terziario e Turismo della Provincia di Vicenza Enti Bilaterali Terziario e Turismo della Provincia di Vicenza verificheranno i requisiti di accesso alle integrazioni e accoglieranno le domande, fino ad esaurimento dei fondi disponibili, in base all'ordine cronologico di presentazione delle stesse.

Le domande verranno poste in liquidazione, entro 90 giorni dal ricevimento, dopo l'approvazione della Commissione Paritetica dell'EBTS .

Per i lavoratori/lavoratrici i sussidi previsti vengano corrisposti per intero, e non in misura proporzionale alla percentuale di part time, qualora l'orario svolto sia pari o superiore a quanto stabilito dal contratto collettivo di riferimento.

Si fa presente ai lavoratori che, ai fini reddituali, la detraibilità/deducibilità della spesa non è consentita per la parte rimborsata dall'Ente Bilaterale .

Tale informazione, ovviamente, non sostituisce quelle fornite dai CAF e/o dagli altri soggetti abilitati, ai quali si rinvia.

L'Ente, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei sussidi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.



IL PRESIDENTE
(Roberto Frizzo)