

A V V E R T E N Z E **RIMBORSO COSTI TRASPORTO PUBBLICO CASA-LAVORO**

DOMANDA DA PRESENTARE ENTRO E NON OLTRE IL 01 DICEMBRE

Al lavoratore/lavoratrice a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti e i lavoratori a tempo determinato con un contratto non inferiore a 9 mesi consecutivi, verrà corrisposto un contributo a sostegno dei costi sostenuti per il tragitto casa-lavoro. Il contributo spetterà al dipendente che, nel periodo dal 01 gennaio al 31 dicembre dell'anno in corso, ha effettuato l'acquisto per sé stesso di un abbonamento nominativo annuale o per periodi inferiori all'anno, ma comunque per un minimo di 9 mesi anche non consecutivi per il servizio di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.

Contributo massimo euro 100,00 (euro cento/00)

Il sussidio sarà concesso alle seguenti condizioni:

DOMANDA

Il lavoratore/lavoratrice interessato invierà la domanda compilabile on line nel sito degli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della Provincia di Vicenza con allegata la seguente documentazione:

DOCUMENTAZIONE

- Copia dell'abbonamento nominativo annuale o copia dei 9 abbonamenti nominativi mensili;
- Copia dell'ultimo prospetto paga;
- Dichiarazione di regolarità contributiva all'Ente e dell'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L., del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) e del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

REQUISITI

Il contributo sarà riconosciuto a favore dei lavoratori/lavoratrici delle aziende in regola con i versamenti contributivi all'Ente e agli istituti previsti con l'integrale applicazione delle parti economiche, normative e obbligatorie del C.C.N.L. rappresentati, del C.I.P. (Contratto Integrativo Provinciale) o del C.I.A. (Contratto Integrativo Aziendale) ove esistente.

La regolarità contributiva deve essere 3 anni all'atto della richiesta o da almeno 18 mesi se azienda di nuova costituzione.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA RICHIESTA

La domanda deve essere inoltrata entro il 1° dicembre dell'anno in corso.

Per i lavoratori/lavoratrici con contratto a tempo parziale, svolto nella misura non inferiore ai limiti contrattuali, i rimborsi dei sussidi richiesti verranno proporzionati alla percentuale del part-time.

Si fa presente ai lavoratori che, ai fini reddituali, la detraibilità/deducibilità della spesa non è consentita per la parte rimborsata dall'Ente Bilaterale. Tale informazione, ovviamente, non sostituisce quelle fornite dai CAF e/o dagli altri soggetti abilitati, ai quali si rinvia.

L'Ente, si riserva di sospendere, modificare o annullare l'erogazione di tutti o parte dei sussidi suindicati, in relazione alle proprie disponibilità economiche e finanziarie, relativamente ai capitoli di spesa che saranno periodicamente monitorati e valutati.